

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2018 SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE APARTADÓ
Coordinación Secretaría General - Subsecretaría de Talento Humano
2018

N°	TEMAS	ACTIVIDADES	TIPO Comision/ Grupal	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	OBJETIVO	MEDICIÓN EFICACIA (La medición de la eficacia se tiene programado una vez finalice la vigencia o según aplique de acuerdo a resultados de seguimiento)
1	Gestión del talento humano	Control Interno Disciplinario - Taller Establecimiento de Casos	Grupal				x					x				Sensibilizar a los funcionarios respecto a la Ley 734 de 2002 y su aplicabilidad en el actuar según deberes y derechos.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el avance, desarrollo e/o aplicación de la Ley 734 de 2002, según deberes y derechos establecidos.
		Riesgo Psicosocial	Grupal					x								Informar al personal la naturaleza y características del riesgo psicosocial. Los riesgos psicosociales son entendidos como todas las situaciones y condiciones del trabajo que se relacionan con el tipo de organización, el contenido del trabajo y la ejecución de la tarea, los cuales tienen la capacidad de afectar, en forma negativa, el bienestar y la salud (física, psíquica y/o social) del trabajador y sus condiciones de trabajo.	Se evidenciará eficacia en la capacitación una vez se establezcan e/o implementen acciones que permitan avanzar en la mitigación o control de las causas que conlleven a la materialización del riesgo psicosocial.
		Riesgo Público	Grupal					x								Informar al personal la naturaleza y características del riesgo público. El riesgo público corresponde a los factores externos que representan peligro y expone la seguridad de las personas, se atribuye a inseguridad, tráfico, terrorismo y diferentes peligros callejeros.	Se evidenciará eficacia en la capacitación una vez se establezcan e/o implementen acciones que permitan avanzar en la mitigación o control de las causas que conlleven a la materialización del riesgo público.
		Proyectos de Aprendizaje en Equipo PAE	Grupal						x	x	x					Conocimiento e implementación de la metodología de Proyectos de Aprendizaje en equipo.	Se evidenciará eficacia en la capacitación una vez se observe implementada la metodología de Proyecto de Aprendizaje en Equipo en el marco de la Guía para la Formulación del Plan Institucional de Capacitación - PIC - con base en Proyectos de Aprendizaje en Equipo. ESAP – DAFP 2008 y Plan Nacional de Capacitación buscando con ello atender las recomendaciones de la Función Pública y mejorar en la construcción de los objetivos, seguimiento y medición de eficacia de las diferentes actividades que se programen dentro del PIC.
		Evaluación del Desempeño	Grupal							x						Fortalecimiento en el conocimiento de las características generales de la carrera administrativa, evaluación del desempeño y herramienta SISTEMA TIPO.	Se evidenciará eficacia en la capacitación una vez se observe implementada la Herramienta del Sistema TIPO cumpliendo la normatividad vigente para el adecuado seguimiento de los compromisos laborales y comportamentales de los Funcionarios públicos.
		Dimensión Gestión del Talento Humano	Grupal									x				Avance en el conocimiento e implementación de la dimensión de la gestión del talento humano que propendan al mejoramiento en los resultados de la Gestión Estratégica del Talento Humano.	Se evidenciará eficacia en la capacitación una vez se observe avance o logro de la meta, "% de cumplimiento de la Gestión Estratégica del Talento Humano", lo cual servirá en el cumplimiento de la normatividad vigente -especialmente del Decreto 1499 de 2017- y del objetivo establecido en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG "fortalecer el liderazgo y el talento humano bajo los principios de integridad y legalidad, como motores de la generación de resultados de las entidades públicas".
		Plan de emergencia - Brigadas de Emergencia	Grupal									x				Fortalecer el conocimiento de las brigadas de emergencias, que permitan la operatividad de las mismas.	Se evidenciará eficacia en la capacitación una vez se observe la Brigada de emergencias operando en cumplimiento de las Resoluciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social "2400 de 1979, Título VI, Capítulo II, Artículos 220 a 234. Refiere a los equipos para detección, alarmas y extinción del

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2018 SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE APARTADÓ
Coordinación Secretaría General - Subsecretaría de Talento Humano
2018

N°	TEMAS	ACTIVIDADES	TIPO Comision/ Grupal	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	OBJETIVO	MEDICIÓN EFICACIA (La medición de la eficacia se tiene programado una vez finalice la vigencia o según aplique de acuerdo a resultados de seguimiento)
		Primeros auxilios	Grupal								x						<i>fuego, así como a la capacitación que se debe dar al personal sobre su manejo adecuado” y “1016 de 1989, Artículo 11, numeral 18. Reglamenta en su la organización y desarrollo de los planes de emergencia”.</i>
2	Planificación, desarrollo territorial y nacional	Nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG para implementación en las entidades públicas.	Comisión	x												Avance en el conocimiento e implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.	Se evidenciará eficacia en la capacitación una vez se observe avance en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG con relación a los resultados del FURAG vigencia 2017, lo cual sirva en el cumplimiento de la normatividad vigente -especialmente del Decreto 1499 de 2017- y del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG “como marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades públicas con el fin de generar resultados que atiendan a los planes de desarrollo y que resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos con integridad y calidad en los servicios”.
		Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Grupal				x										
		Control interno en el marco del modelo integrado de MIPG.	Comisión						x								
		Seminario Internacional Ciudades Inclusivas y Sostenibles.	Comisión				x										
3	Contratación Pública	Contratación	Grupal		x											Fortalecimiento en el conocimiento e implementación de la supervisión de contratos.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación de contratos y supervisión efectuada de conformidad con la normatividad vigente.
		Seminario de contratación estatal, actualización en el SECOP II	Comisión					x								Avance en el conocimiento e implementación del SECOP II.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación del SECOP II dando cumplimiento a la normatividad vigente.
		Contratación - Capacitación SECOP II	Grupal							x							
4	Cultura organizacional	Código de Integridad	Grupal							x	x					Conocimiento e implementación del Código de Integridad en el marco de los lineamientos dados por el DAFP. Siendo esta una estrategia pública positiva, pedagógica, que busca prevenir acciones contrarias a las normas del Estado colombiano. Orienta las actuaciones de los servidores y establecer pautas concretas de cómo debe ser su comportamiento en su labor.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con base en resultados de seguimiento donde se evidencie la apropiación del Código de Integridad por parte de los funcionarios implementado en el marco de los lineamientos dados por el DAFP.
		Clima Organizacional - Resultados de Medición.	Grupal								x					Conocimiento y toma de acciones que permitan el mejoramiento del clima organizacional de la institución, manejo del estrés laboral, trabajo en equipo, manejo del tiempo, resolución de conflictos y comunicación y/o liderazgo.	Se evidenciará eficacia en la capacitación una vez se establezcan e implementen acciones a partir de la medición del clima laboral y que permitan el mejoramiento del clima organizacional de la institución, manejo del estrés laboral, trabajo en equipo, manejo del tiempo, resolución de conflictos y comunicación y/o liderazgo.
		Seminarios, talleres o afines grupales sobre: Manejo del estrés laboral, trabajo en equipo y manejo del tiempo, resolución de conflictos y comunicación y/o liderazgo.	Grupal								x	x	x				

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2018 SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE APARTADÓ
Coordinación Secretaría General - Subsecretaría de Talento Humano
2018

N°	TEMAS	ACTIVIDADES	TIPO Comision/ Grupal	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	OBJETIVO	MEDICIÓN EFICACIA (La medición de la eficacia se tiene programado una vez finalice la vigencia o según aplique de acuerdo a resultados de seguimiento)
5	Buen Gobierno	Fortalecimiento del Buen Gobierno Territorial	Grupal			x	x	x	x	x	x	x	x	x		Conocimiento e implementación de practicas del buen gobierno, buscando mejorar las organizaciones públicas a través de la transparencia, la eficiencia de los recursos públicos, los procesos de gestión y promoción de talento humano con excelencia para el servicio público.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con base en la implementación de practicas del buen gobierno, buscando mejorar las organizaciones públicas a través de la transparencia, la eficiencia de los recursos públicos, los procesos de gestión y promoción de talento humano con excelencia para el servicio público.
6	Servicio al ciudadano	PQRSF - Aplicativo SAC.	Grupal				x	x								Conocimiento e implementación del aplicativo SAC para la administración de las PQRSF.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación del aplicativo SAC para la administración de las PQRSF, en el marco de la normatividad vigente.
		Trámites y Servicio al Ciudadano.	Grupal						x							Capacitar a los participantes, en el desarrollo de las mejores prácticas en materia de servicios de atención a la ciudadanía.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación de las mejores prácticas en materia de servicios de atención a la ciudadanía, en el marco de la normatividad vigente.
		Importancia de la Notificación	Grupal								x						
7	Derechos humanos	Capacitación sobre actualización de los PAT (<i>Plan de Acción Territorial para la prevención, atención, asistencia y reparación integral a las víctimas</i>) a la luz de los PDET. (<i>Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial</i>)	Comisión						x							Actualización e implementación de los Planes de Acción Territorial - PAT para la prevención, atención, asistencia y reparación integral a las víctimas a la luz de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial - PDET.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación de los Planes de Acción Territorial - PAT para la prevención, atención, asistencia y reparación integral a las víctimas a la luz de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial - PDET, en el marco de la normatividad vigente.
8	Gobierno Digital Gestión de las tecnologías de la información	Conéctate con gobierno en línea.	Comisión						x							Conocimiento e implementación de la nueva política de gobierno digital.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación de la nueva política de gobierno digital, en el marco de la normatividad vigente.
		Actualización política gobierno digital - Seguridad digital.	Grupal							x	x	x	x				
9	Derecho de acceso a la información	Capacitación en la Ley 1712 de 2014. Ley de Transparencia y acceso a la información publica.	Grupal									x				Conocimiento e implementación de la la Ley 1712 de 2014. Ley de Transparencia y acceso a la información publica.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el cumplimiento o avance en implementación de la Ley 1712 de 2014. Ley de Transparencia y acceso a la información publica, en el marco de la normatividad vigente.
10	Gestión documental	Capacitación y asistencia técnica - Instrumentos archivísticos.	Grupal				x									Conocimiento e implementación de los instrumentos archivísticos.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el cumplimiento o avance respecto a resultados o diagnósticos de vigencias anteriores en la implementación de los instrumentos archivísticos, en el marco de la normatividad vigente.
		Capacitación en Organización de Archivos de Gestión.	Grupal								x	x				Conocimiento e implementación de los archivos de gestión.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el cumplimiento o avance respecto a resultados o diagnósticos de vigencias anteriores en la implementación de los archivos de gestión, en el marco de la normatividad vigente.
11	Participación ciudadana	Generalidades del Sistema Unificado de Registro Comunal SURCO (Participación Ciudadana).	Comisión					x								Fortalecer los equipos de trabajo que permitan el cumplimiento del objetivo de la participación ciudadana: " <i>facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y</i>	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el cumplimiento o avance respecto a resultados o diagnósticos de vigencias anteriores en el tema Participación Ciudadana, en el marco de la normatividad vigente.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2018 SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE APARTADÓ
Coordinación Secretaría General - Subsecretaría de Talento Humano
2018

N°	TEMAS	ACTIVIDADES	TIPO Comision/ Grupal	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	OBJETIVO	MEDICIÓN EFICACIA (La medición de la eficacia se tiene programado una vez finalice la vigencia o según aplique de acuerdo a resultados de seguimiento)
		Participación Ciudadana - Construcción Línea Ambiental - Programa FOINCIDE Embajada Sueca / CORPOURABA - Recuperación de Río Apartadó.	Grupal							x						cultural de la Nación... atendiendo sugerencias, denuncias, quejas y reclamos, así como todas sus solicitudes de información, permitiendo con ello responder a una democracia participativa y que la ciudadanía se anime a coadyuvar en la vigilancia de la gestión fiscal".	
		Fundamentos de Planeación de la Participación Ciudadana.	Grupal										x				
12	Gestión Financiera	Reporte formulario único FUT.	Comisión		x											Actualización e implementación FUT.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación del FUT, en el marco de la normatividad vigente.
		Primer congreso sobre impuesto a la propiedad.	Comisión				x									Aprendizaje para la adecuada aplicación de estos tributos con el fin de aumentar sus ingresos corrientes.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el avance en la actualización e/o implementación de la reglamentación de los impuestos a la propiedad en el marco de la normatividad vigente buscando con ello aumentar los ingresos corrientes de la Administración Municipal.
		Índice de desempeño integral y medición del desempeño municipal.	Comisión				x									Actualización e implementación de la nueva metodología para la alimentación de la información para el Índice de desempeño integral y medición del desempeño municipal.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación de la nueva metodología para la alimentación de la información para el Índice de desempeño integral y medición del desempeño municipal, en el marco de la normatividad vigente.
		Capacitación catastro multipropósito	Grupal					x								Contratación e implementación del catastro multipropósito.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con la implementación del catastro multipropósito, en el marco de la normatividad vigente.
		Diplomado catastro multipropósito	Grupal							x							
		Contribución por valorización	Grupal										x			Aprendizaje o actualización para la adecuada aplicación de estas contribución con el fin de aumentar sus ingresos propios.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el avance en la actualización e/o implementación de la reglamentación para la adecuada aplicación de estas contribución con el fin de aumentar los ingresos propios, en el marco de la normatividad vigente.
13	Sostenibilidad ambiental	Plan Institucional de Gestión Ambiental	Grupal									x				Concientización a los funcionarios en: -El uso adecuado de los recursos agua, energía. -Disposición apropiada de residuos sólidos y residuos peligrosos. -Consumo de papel. -Protección y conservación del componente silvicultural. De forma tal, que propenda el cumplimiento de los objetivos institucionales con relación al artículos 68 de la Ley 99 de 1993 y Directiva Presidencial 04 del 03/04/2012.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el avance o cumplimiento de metas del Plan Institucional de Gestión Ambiental, en el marco de la normatividad vigente.
14	Gestión administrativa	Lineamientos del ciclo operativo y del componente de bienestar comunitario del programa más familias en acción.	Comisión				x									Actualización e implementación de conocimiento, con el fin mejorar el desempeño en la ejecución del programa familias en acción.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el mejoramiento del desempeño en la ejecución del programa familias en acción según metas o en comparación a resultados o diagnósticos de vigencias anteriores.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2018 SERVIDORES DEL MUNICIPIO DE APARTADÓ
Coordinación Secretaría General - Subsecretaría de Talento Humano
2018

N°	TEMAS	ACTIVIDADES	TIPO Comision/ Grupal	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	OBJETIVO	MEDICIÓN EFICACIA (La medición de la eficacia se tiene programado una vez finalice la vigencia o según aplique de acuerdo a resultados de seguimiento)
		Capacitación rediseño de metodología SISBEN y manejo de dispositivos móviles de captura de información.	Comisión						x							Actualización e implementación de conocimiento, con el fin de cumplir las instrucciones sobre los nuevos ajustes a la metodología del sistema de identificación de potenciales beneficiarios de programa sociales SISBEN.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el avance o implementación de los nuevos ajustes de la metodología del sistema de identificación de potenciales beneficiarios de programa sociales SISBEN, en el marco de la normatividad vigente.
16	Innovación	Generalidades Innovación Institucional.												x		Reconocer y aprovechar la capacidad institucional para desarrollar e implementar mejores prácticas que optimicen el cumplimiento de la misión y visión de la Administración Municipal.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el avance, desarrollo e/o implementación de mejores prácticas que optimicen el cumplimiento de la misión y visión de la Administración Municipal, en el marco de la normatividad vigente.
15	Integración cultural	Generalidades Integración Cultural.												x		Reafirmar mediante el servicio público la aceptación, reconocimiento y fortalecimiento de la diversidad cultural, étnica, social, religiosa, bajo criterios de igualdad, respeto y dignidad	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el avance o implementación de la aceptación, reconocimiento y fortalecimiento de la diversidad cultural, étnica, social, religiosa, bajo criterios de igualdad, respeto y dignidad, mediante el servicio público en el marco de la normatividad vigente.
17	Relevancia internacional	Generalidades Relevancia Internacional.												x		Conocer la importancia de la relevancia internacional en la gestión pública.	Se evidenciará eficacia en la capacitación con el avance en el conocimiento y/o uso de la información para el acceso a recursos internacionales en el marco de la normatividad vigente internacional.